

**ZARZĄDZENIE Nr 206/10  
Wójta Gminy Ciepłowody  
z dnia 5 lutego 2010 r.**

**w sprawie ogłoszenia konkursu na kandydata na stanowisko dyrektora samorządowej instytucji kultury - Gminnego Ośrodka Kultury i Promocji w Ciepłowodach.**

Na podst. art. 30 ust.1, ust. 2 pkt 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1591 ze zmianami) w związku z art. 16 ust. 1 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (t.j. Dz. U. z 2001 r. Nr 13 poz. 123 ze zmianami) oraz rozporządzeniem Ministra Kultury z dnia 30 czerwca 2004 r. w sprawie organizacji i trybu przeprowadzenia konkursu na kandydata na stanowisko dyrektora instytucji kultury (Dz. U. Nr 154, poz.1629) oraz art. 6 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. Nr 223, poz. 1458) zarządzam, co następuje:

**§ 1**

1. Ogłaszam konkurs na kandydata na stanowisko dyrektora Gminnego Ośrodka Kultury i Promocji w Ciepłowodach, samorządowej instytucji kultury, którego treść stanowi załącznik nr 1 do zarządzenia.
2. Postępowanie konkursowe rozpoczyna się z dniem wejścia w życie niniejszego zarządzenia. Przewidywany termin zakończenia postępowania – do 26 marca 2010 r.
3. Tryb przeprowadzenia konkursu określony został w Regulaminie konkursu na kandydata na stanowisko dyrektora Gminnego Ośrodka Kultury i Promocji w Ciepłowodach, samorządowej instytucji kultury, stanowiącym załącznik nr 2 do zarządzenia.

**§ 2**

Powołuję Komisję Konkursową do wyboru kandydata na stanowisko dyrektora Gminnego Ośrodka Kultury i Promocji w Ciepłowodach w składzie:

1. Grażyna Orczyk – przewodnicząca,
2. Jadwiga Bartusiak – sekretarz,
3. Helena Stelmach – członek,
4. Anna Tokaruk – członek.

**§ 3**

Ogłoszenie o konkursie zostanie zamieszczone:

1. w dwóch dziennikach o zasięgu regionalnym,
2. na stronach internetowych Gminy Ciepłowody  
[www.cieplowody.pl](http://www.cieplowody.pl)  
<http://cieplowody.bip.gmina.pl>
3. na tablicy ogłoszeń Urzędu Gminy Ciepłowody.

**§ 4**

Traci moc zarządzenie nr 193/09 Wójta Gminy Ciepłowody z dnia 17 grudnia 2009 r. w sprawie ogłoszenia konkursu na kandydata na stanowisko dyrektora samorządowej instytucji kultury - Gminnego Ośrodka Kultury i Promocji w Ciepłowodach.

§ 5

Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy.

§ 6

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

  
Jan Bajtek

## WÓJT GMINY CIEPŁOWODY

ogłasza

**konkurs na kandydata na stanowisko**

**DYREKTORA**

**Gminnego Ośrodka Kultury i Promocji w Ciepłowodach**

- I. Nazwa i adres instytucji:** Gminny Ośrodek Kultury i Promocji w Ciepłowodach, ul. Plac A. Mickiewicza 2, 57-211 Ciepłowody.
- II. Nazwa stanowiska:** Dyrektor Gminnego Ośrodka Kultury i Promocji w Ciepłowodach.
- III. Ogólny zakres wykonywanych zadań na stanowisku:**
1. tworzenie warunków do rozwoju ruchu artystycznego oraz zainteresowania kulturą, sztuką,
  2. kierowanie pracą i zapewnienie właściwego funkcjonowania instytucji,
  3. administrowanie budynkiem,
  4. prowadzenie gospodarki finansowej, przestrzeganie dyscypliny finansowej i budżetowej,
  5. organizowanie i prowadzenie działalności merytorycznej w GOKiP, wynikającej ze Statutu,
  6. organizowanie imprez w ramach zadań instytucji,
  7. organizowanie na terenie Gminy Ciepłowody świetlic i ognisk artystycznych,
  8. nadzorowanie spraw BHP i ochrony przeciwpożarowej,
  9. zapewnienie i utrzymanie odpowiedniego poziomu oferty kulturalnej instytucji,
  10. współpraca z Radą Programową, instytucjami i placówkami kulturalnymi, artystycznymi i oświatowymi, jednostkami organizacyjnymi gminy, Gminną Komisją Rozwiązywania Problemów Alkoholowych, organizacjami i stowarzyszeniami społeczno – kulturalnymi, radami sołeckimi,
  11. sporządzanie wniosków o dofinansowanie projektów i występowanie z wnioskami w sprawie pozyskiwania środków pomocowych z Unii Europejskiej i innych źródeł.
- IV. Wymagania niezbędne:**
1. obywatelstwo polskie,
  2. wykształcenie:
    - a) wyższe specjalistyczne, takie jak określone w części A ust. 3 załącznika Nr 6 do Rozporządzenia Ministra Kultury i Sztuki z dnia 9 marca 1999 r. w sprawie wymagań kwalifikacyjnych i trybu stwierdzania kwalifikacji uprawniających do zajmowania określonych stanowisk w niektórych instytucjach kultury, dla których organizatorem jest administracja rządowa lub jednostki samorządu terytorialnego (Dz. U. Nr 26, poz. 234 ze zmianami) lub humanistyczne, albo z zakresu zarządzania i marketingu,
    - b) średnie, takie jak określone w części A ust. 1 i 2 załącznika Nr 6 do Rozporządzenia Ministra Kultury i Sztuki z dnia 9 marca 1999 r. w sprawie wymagań kwalifikacyjnych i trybu stwierdzania kwalifikacji uprawniających do zajmowania określonych stanowisk w niektórych instytucjach kultury, dla których organizatorem jest administracja rządowa lub jednostki samorządu terytorialnego (Dz. U. Nr 26, poz. 234 ze zmianami),
  3. pełna zdolność do czynności prawnych,
  4. korzystanie z pełni praw publicznych,
  5. brak skazania za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego i przestępstwo skarbowe umyślne,
  6. stan zdrowia pozwalający na zatrudnienie na w/w stanowisku,

7. znajomość przepisów z zakresu: ustawy o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej, przepisów prawa pracy, przepisów dotyczących zamówień publicznych, samorządu terytorialnego, finansów publicznych, funduszy unijnych,
8. posiadanie wiedzy zawodowej odpowiadającej zakresowi zadań wykonywanych na stanowisku dyrektora instytucji kultury,
9. znajomość problematyki związanej z funkcjonowaniem instytucji kultury, w tym zasad gospodarki finansowej obowiązujących w samorządowej instytucji kultury oraz zagadnień branży kulturalnej,
10. co najmniej 3-letni staż pracy.

#### V. Wymagania dodatkowe:

1. znajomość procedur UE dla pozyskania środków zewnętrznych,
2. znajomość zagadnień związanych z pozyskiwaniem pozabudżetowych środków finansowych,
3. zdolności organizatorskie oraz predyspozycje do kierowania zespołem ludzkim,
4. doświadczenie zawodowe w instytucjach związanych z działalnością kulturalną,
5. umiejętność samodzielnego rozwiązywania problemów,
6. dobra organizacja pracy, odpowiedzialność, komunikatywność, zaangażowanie, kreatywność.

#### VI. Dokumenty aplikacyjne:

1. pisemne oświadczenie o zgłoszeniu się do konkursu wraz z uzasadnieniem ubiegania się o stanowisko,
2. pisemna koncepcja programowa, organizacyjna i finansowa dotycząca działalności Gminnego Ośrodka Kultury i Promocji w Ciepłowodach,
3. kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie,
4. życiorys - curriculum vitae,
5. kserokopie dyplomów, świadectw poświadczających wykształcenie,
6. kserokopie zaświadczeń o ukończonych kursach, szkoleniach itp.,
7. kserokopie świadectw pracy z dotychczasowych miejsc pracy,
8. kopia dokumentu potwierdzającego obywatelstwo polskie i ukończenie 18 roku życia,
9. oświadczenie o pełnej zdolności do czynności prawnych i korzystaniu z pełni praw publicznych,
10. oświadczenie, że kandydat nie był skazany prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe oraz że nie toczy się przeciwko niemu postępowanie karne,
11. oświadczenie, że kandydat nie był karany zakazem pełnienia funkcji kierowniczych związanych z dysponowaniem środkami publicznymi, o których mowa w art. 31 ust. 4 ustawy z dnia 17 grudnia 2004 r. o odpowiedzialności za naruszenie dyscypliny finansów publicznych (Dz. U. z 2005 r., Nr 14, poz. 114 ze zmianami),
12. zaświadczenie o stanie zdrowia i braku przeciwwskazań do zatrudnienia na stanowisku kierowniczym,
13. oświadczenie o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych zawartych w aplikacji dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji:

*„Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w aplikacji dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji, zgodnie z ustawą z dnia 29 sierpnia 1997r. o ochronie danych osobowych (tekst jednolity Dz. U. z 2002 r. Nr 101, poz. 926 ze zmianami)”.*

14. opinie z poprzednich miejsc pracy, rekomendacje, referencje.

**Oświadczenia oraz kserokopie dokumentów winny być własnoręcznie podpisane. Wszystkie złożone przez kandydata dokumenty winny być wymienione w odrębnym spisie dokumentów.**

#### VII. Termin i miejsce składania dokumentów:

1. Dokumenty aplikacyjne należy składać osobiście w zamkniętej kopercie w sekretariacie Urzędu Gminy Ciepłowody, ul. Kolejowa 3, 57-211 Ciepłowody lub przesłać pocztą na adres Urzędu Gminy Ciepłowody, w nieprzekraczalnym terminie **do 15 marca 2010 r. (włącznie), do godz. 17<sup>00</sup>**.
2. W przypadku przesłania dokumentów pocztą liczy się data wpływu do Urzędu.
3. Na kopercie należy z podać imię i nazwisko oraz adres zwrotny kandydata oraz zamieścić dopisek: **„Konkurs na kandydata na stanowisko dyrektora Gminnego Ośrodka Kultury i Promocji w Ciepłowodach”**.
4. Aplikacje, które wpłyną do Urzędu po upływie określonego terminu nie będą rozpatrywane.
5. Przewidywany termin rozpatrzenia oraz zakończenia postępowania konkursowego: **nie później niż do dnia 26 marca 2010 r.**

#### **VIII. Informacja o sposobie zapoznania się z warunkami organizacyjno – finansowymi GOKiP w Ciepłowodach:**

1. Informację o wysokości środków zaplanowanych w budżecie Gminy Ciepłowody na rok 2010 na prowadzenie działalności kulturalnej i promocyjnej GOKiP w Ciepłowodach oraz środkach finansowych przewidzianych na utrzymanie obiektu, w którym ta działalność będzie prowadzona można uzyskać u Skarbnika Gminy Ciepłowody w siedzibie Urzędu Gminy Ciepłowody lub telefonicznie 74 8103 751.
2. Dodatkowe informacje, w tym o warunkach organizacyjnych działalności instytucji kultury można uzyskać u Sekretarza Gminy w siedzibie Urzędu Gminy lub pod nr telefonu 074 8103 746.

#### **IX. Informacje dodatkowe:**

1. Konkurs przeprowadzi komisja konkursowa powołana przez Wójta Gminy Ciepłowody. O miejscu i terminie przeprowadzenia rozmów kwalifikacyjnych kandydaci zostaną powiadomieni pisemnie lub telefonicznie.
2. Informacja o kandydatach spełniających kryteria oraz o wynikach konkursu będzie umieszczona na stronie internetowej Gminy Ciepłowody oraz w Biuletynie Informacji Publicznej Urzędu Gminy Ciepłowody:  
[www.cieplowody.pl](http://www.cieplowody.pl)  
<http://cieplowody.bip.gmina.pl>  
oraz na tablicy ogłoszeń Urzędu Gminy Ciepłowody.

*Wójt Gminy Ciepłowody  
Jan Bajtek*

## REGULAMIN KONKURSU

### NA KANDYDATA NA STANOWISKO DYREKTORA GMINNEGO OŚRODKA KULTURY I PROMOCJI W CIEPŁOWODACH, SAMORZĄDOWEJ INSTYTUCJI KULTURY

#### § 1

1. Konkurs przeprowadzany jest w celu wyłonienia kandydata na stanowisko dyrektora Gminnego Ośrodka Kultury i Promocji w Ciepłowodach, samorządowej instytucji kultury.
2. Konkurs ma charakter otwarty i może w nim uczestniczyć każdy, kto spełnia wymagania określone w ogłoszeniu o konkursie, stanowiącym załącznik nr 1 do Zarządzenia Nr 206/10 Wójta Gminy Ciepłowody w sprawie ogłoszenia konkursu na kandydata na stanowisko dyrektora samorządowej instytucji kultur - Gminnego Ośrodka Kultury i Promocji w Ciepłowodach.

#### § 2

1. Kandydaci składają dokumenty aplikacyjne o przystąpieniu do Konkursu w sekretariacie Urzędu Gminy Ciepłowody, ul. Kolejowa 3, 57-211 Ciepłowody, w zamkniętej kopercie, na której należy podać imię i nazwisko oraz adres zwrotny kandydata oraz zamieścić dopisek: „Konkurs na kandydata na stanowisko dyrektora Gminnego Ośrodka Kultury i Promocji w Ciepłowodach”, w nieprzekraczalnym terminie **do dnia 15 marca 2010 r. (włącznie), do godz. 17<sup>00</sup>**.
2. W przypadku ofert przesłanych pocztą decyduje data wpływu do Urzędu Gminy Ciepłowody.
3. Wykaz dokumentów aplikacyjnych, które kandydat zobowiązany jest złożyć:
  - 1) pisemne oświadczenie o zgłoszeniu się do konkursu wraz z uzasadnieniem ubiegania się o stanowisko,
  - 2) pisemna koncepcja programowa, organizacyjna i finansowa dotycząca działalności Gminnego Ośrodka Kultury i Promocji w Ciepłowodach,
  - 3) kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie (*druk do pobrania za strony BIP Urzędu Gminy Ciepłowody*),
  - 4) życiorys - curriculum vitae,
  - 5) kserokopie dyplomów, świadectw poświadczających wykształcenie,
  - 6) kserokopie zaświadczeń o ukończonych kursach, szkoleniach itp.,
  - 7) kserokopie świadectw pracy z dotychczasowych miejsc pracy,
  - 8) kopia dokumentu potwierdzającego obywatelstwo polskie i ukończenie 18 roku życia,
  - 9) oświadczenie o pełnej zdolności do czynności prawnych i korzystaniu z pełni praw publicznych,
  - 10) oświadczenie, że kandydat nie był skazany prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe oraz że nie toczy się przeciwko niemu postępowanie karne,
  - 11) oświadczenie, że kandydat nie był karany zakazem pełnienia funkcji kierowniczych związanych z dysponowaniem środkami publicznymi, o których mowa w art. 31 ust. 4 ustawy

z dnia 17 grudnia 2004 r. o odpowiedzialności za naruszenie dyscypliny finansów publicznych (Dz. U. z 2005 r., Nr 14, poz. 114 ze zmianami),

- 12) zaświadczenie o stanie zdrowia i braku przeciwwskazań do zatrudnienia na stanowisku kierowniczym,
- 13) oświadczenie o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych zawartych w aplikacji dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji:

*„Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w aplikacji dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji, zgodnie z ustawą z dnia 29 sierpnia 1997r. o ochronie danych osobowych (tekst jednolity Dz. U. z 2002 r. Nr 101, poz. 926 ze zmianami)”.*

- 14) opinie z poprzednich miejsc pracy, rekomendacje, referencje.

4. **Oświadczenia oraz kserokopie dokumentów winny być własnoręcznie podpisane. Wszystkie złożone przez kandydata dokumenty winny być wymienione w odrębnym spisie dokumentów.**

### § 3

Przewidywany termin rozpatrzenia oraz zakończenia postępowania konkursowego: nie później niż do dnia 26 marca 2010 r.

### § 4

1. Konkurs zostanie przeprowadzony w siedzibie Urzędu Gminy Ciepłowody.
2. Z czynności Komisji sporządzany jest protokół, oddzielnie z każdego etapu postępowania konkursowego, który podpisują wszyscy członkowie biorący udział w jej pracach. Przed podpisaniem protokołu każdy z członków Komisji może wnieść swoje zastrzeżenia.
3. Komisja Konkursowa prowadzi konkurs, jeżeli w posiedzeniu bierze udział co najmniej 3 członków Komisji.
4. Członków Komisji obowiązuje zachowanie tajemnicy dotyczącej prac Komisji.

### § 5

1. Konkurs odbywa się dwuetapowo.
2. W pierwszym etapie, przebiegającym bez udziału kandydatów:
  - 1) Komisja otwiera zamknięte koperty ze złożonymi ofertami i na podstawie dołączonych dokumentów stwierdza, czy oferty spełniają warunki/ kryteria formalne określone w § 2 ust. 1, 2, 3 i 4 niniejszego regulaminu oraz czy kandydat spełnia wymagania określone w pkt. IV załącznika nr 1 do Zarządzenia Nr 206/10 Wójta Gminy Ciepłowody.
  - 2) jeżeli oferta spełnia kryteria formalne Komisja podejmuje decyzję o dopuszczeniu kandydata do drugiego etapu konkursu; Komisja zawiadamia kandydata pisemnie lub telefonicznie o terminie i miejscu przeprowadzenia rozmowy kwalifikacyjnej;
  - 3) w przypadku, kiedy oferta nie odpowiada kryteriom formalnym, Komisja odmawia dopuszczenia kandydata do drugiego etapu konkursu, zawiadamiając go o tym na piśmie, z podaniem uzasadnienia.
3. W drugim etapie konkursu Komisja Konkursowa:

- 1) stosuje kryteria, jakimi będzie się kierować przy ocenie przydatności kandydatów, niezależnie od wymogów formalnych określonych w zarządzeniu Wójta Gminy Ciepłowody, ustalone przed rozpoczęciem postępowania konkursowego,
- 2) przeprowadza indywidualne rozmowy kwalifikacyjne z kandydatami, niezbędne do ustalenia przydatności kandydata na stanowisko objęte konkursem, biorąc pod uwagę w szczególności przedstawioną przez kandydata koncepcję programową, organizacyjną i finansową dotyczącą działalności Gminnego Ośrodka Kultury i Promocji w Ciepłowodach ;
- 3) w trakcie rozmowy kwalifikacyjnej dokonywana jest ocena merytoryczna, sprawdzenie umiejętności i przydatności kandydatów, weryfikacja informacji zawartych w dokumentach aplikacyjnych, ocena;
- 4) każdy z członków Komisji jest uprawniony do zadawania pytań kandydatowi;
- 5) po rozmowie z kandydatami Komisja Konkursowa może odbywać dyskusje we własnym gronie.

## § 6

1. Każdy członek Komisji Konkursowej podczas rozmowy kwalifikacyjnej przydziela kandydatowi punkty w skali od 0 do 10.
2. Komisja Konkursowa rekomenduje Wójtowi Gminy Ciepłowody na dyrektora Gminnego Ośrodka Kultury i Promocji w Ciepłowodach kandydata, który uzyskał największą liczbę punktów.
3. W przypadku uzyskania przez kilku kandydatów takiej samej liczby punktów decyzję o wyborze kandydata do zatrudnienia podejmuje Wójt Gminy Ciepłowody.
4. W razie stwierdzenia nieprzydatności na stanowisko dyrektora wszystkich kandydatów, Komisja Konkursowa zwróci się do Wójta Gminy o ponowne ogłoszenie konkursu.

## § 7

Komisja Konkursowa ulega rozwiązaniu z dniem zatrudnienia kandydata wyłonionego w drodze konkursu na dyrektora Gminnego Ośrodka Kultury i Promocji w Ciepłowodach.